

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Псковской области "Центр специального образования №1"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Основной персонал учреждения (структурное подразделение: Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №1)</i>	-	-	-	-	-
6. Педагог дополнительного образования (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
8. Педагог-библиотекарь (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
9. Педагог-психолог (первая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
11. Педагог-психолог (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
13. Воспитатель (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
19. Воспитатель (первая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
21А(22А; 23А; 24А; 25А). Воспитатель (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
32. Учитель (без квалификаци-	Напряженность: Организовать рацио-	Снижение напряженности	Согласно	Привлекается работодателем	

онной категории)	нальные режимы труда и отдыха	трудового процесса	плану-графику организации		
34. Учитель (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
35. Учитель (первая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
37. Учитель (первая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
41А(43А; 45А; 46А; 49А; 50А; 51А; 52А; 53А; 54А; 56А). Учитель (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
57А(58А; 59А; 60А; 61А; 62А; 63А; 64А; 65А; 66А; 67А; 68А; 69А; 70А; 71А). Учитель (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
73. Учитель-логопед (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
74. Учитель-логопед (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
75А(76А; 77А; 78А). Учитель-дефектолог (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
400. Педагог дополнительного образования (первая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
401А(402А; 403А; 404А; 405А). Педагог дополнительного образования (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	

онная категория)			ганизации		
407А(408А; 412А). Воспитатель (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
414. Педагог-психолог (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
415. Педагог-психолог (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
416А(417А; 418А). Педагог-психолог (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
419. Педагог социальный (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
420. Педагог социальный (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
421. Педагог социальный (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
425. Учитель-дефектолог (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
426А(427А; 428А; 429А). Учитель-дефектолог (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
430А(431А; 432А; 433А). Учитель-логопед (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
434А(435А; 436А). Учитель-логопед (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-	Привлекается работодателем	

онная категория)			графику организации		
437. Учитель-дефектолог (сурдопедагог) (высшая квалификационная категория)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Основной персонал учреждения (структурное подразделение: Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №6)</i>	-	-	-	-	-
<i>Основной персонал учреждения (структурное подразделение: Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №7)</i>	-	-	-	-	-
<i>Основной персонал учреждения (структурное подразделение: Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №5)</i>	-	-	-	-	-
<i>Основной персонал учреждения (структурное подразделение: Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №2)</i>	-	-	-	-	-
<i>Руководители учреждения</i>	-	-	-	-	-
<i>Административный и учебно-вспомогательный персонал</i>	-	-	-	-	-
318. Младший воспитатель	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
319. Младший воспитатель	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
334А(336А; 337А; 338А; 339А). Заведующий структурным подразделением	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
340. Заведующий структурным подразделением	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-	Привлекается работодателем	

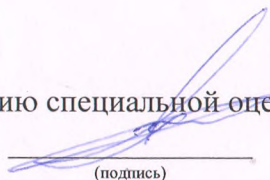
			графику организации		
<i>Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №1</i>	-	-	-	-	-
1/2018. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
530. Тьютор (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Кабинет 20</i>	-	-	-	-	-
1/2019. Тьютор (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Кабинет 21</i>	-	-	-	-	-
2/2019. Тьютор (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Кабинет 23</i>	-	-	-	-	-
3/2019. Тьютор (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №6</i>	-	-	-	-	-
4/2018. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №7</i>	-	-	-	-	-
5/2018. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
6/2018. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	

7/2018. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
8/2018. Врач (офтальмолог)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Кабинет 17</i>	-	-	-	-	-
<i>Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №5</i>	-	-	-	-	-
3/2018. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Кабинет 3</i>	-	-	-	-	-
<i>Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №2</i>	-	-	-	-	-
2/2018. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Кабинет 24</i>	-	-	-	-	-
4/2019. Тьютор (без квалификационной категории)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Согласно плану-графику организации	Привлекается работодателем	
<i>Обслуживающий персонал</i>					

Дата составления: 08.07.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)


(подпись)

Устратов Александр Николаевич
(Ф.И.О.)

05.08.2024
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по безопасности
(ответственный за охрану труда)
(должность)


(подпись)

Николаев Максим Евгеньевич
(Ф.И.О.)

05.08.2024
(дата)

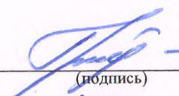
Учитель (председатель профкома)
(должность)


(подпись)

Пospelova Елена Владимировна
(Ф.И.О.)

05.08.2024
(дата)

Главный бухгалтер
(должность)

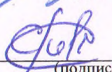


(подпись)

Григорьева Лариса Петровна
(Ф.И.О.)

05.08.2024
(дата)

Специалист по кадрам
(должность)



(подпись)

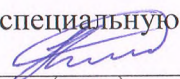
Сотник Юлия Владиславовна
(Ф.И.О.)

05.08.2024
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5092

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Николаев Никита Андреевич
(Ф.И.О.)

08.07.2024
(дата)